



Detachering

lets voor jou?

strictly
people

altijd een goed gevoel 

Detachering wordt steeds populairder

De groei en een korte toelichting



De laatste jaren zien we het aantal gedetacheerden in Nederland hard groeien. Op dit moment zijn er meer dan 134 duizend werknemers actief in de detachering!

Zo steeg in 2022 het aantal gedetacheerden met 19% en stegen de uurtarieven gemiddeld met 7%.

De vraag naar gedetacheerden zal ook de komende tijd blijven stijgen omdat er een steeds grotere mate van flexibilisering van arbeid aan het ontstaan is. De krapte op de arbeidsmarkt speelt natuurlijk ook een grote rol hierin. Er zijn meer vacatures beschikbaar, en dus is het mogelijk voor werkzoekenden om hogere eisen te stellen en de focus te leggen op groeimogelijkheden en een goede werk/privé balans.

Een situatie waarin een bedrijf een gedetacheerde zal inhuren is bijvoorbeeld wanneer er iemand langdurig ziek is, met (zwangerschaps)verlof is, of wanneer er een andere reden is waarom een medewerker er voor een langere periode niet is. Voor de gedetacheerde ligt er een duidelijk takenpakket klaar om direct over te nemen.

Maar wat is dan het verschil met interim? Bij interim gaat het vaak om probleemoplossing. Denk hierbij aan een overname, bedrijfssluiting of implementatie van nieuwe software. Er wordt dus kennis ingehuurd die het bedrijf zelf niet in huis heeft op dat moment.

Detachering biedt daarnaast een stuk meer zekerheid dan werken op interim basis, omdat je gewoon een contract hebt. Bijvoorbeeld bij Strictly People. Wil je hier meer over weten? Neem gerust contact met mij op!

Volgende editie

Loop je tegen iets aan waarvan je denkt; dat moet Wim meenemen in een volgende editie? Bel of WhatsApp naar 06-50602624 of mail naar wim@strictlypeople.nl. Voel je vrij dit te delen. Want wie niet kan delen, kan ook niet vermenigvuldigen.

De voor- en nadelen

Ervaringen van een gedetacheerde



Het grote voordeel van detachering is de mogelijkheid hebben om in veel verschillende keukens een kijkje te kunnen nemen, in combinatie met stabiliteit en zekerheid van inkomen.

Sjoerd, gedetacheerde



De voordelen

- + Veel verschillende bedrijven, culturen en mensen leren kennen
- + Steile leercurve
- + Zekerheid van inkomen
- + Meer uitdaging
- + Remote of hybride werken mogelijk
- + Het behoud van een frisse blik
- + Ruimte om je te ontwikkelen
- + Makkelijke overstap vanuit loondienstverband naar interim

Zijn er nadelen?

- Wellicht langere reistijd
- Hogere verwachting
- Korte periode om collega's te leren kennen
- Je wordt in het diepe gegooid

De ervaringen van Sjoerd Kerssies, gedetacheerde Salarisadministrateur via Quoratio

"In maart 2019 ben ik in de detachering gestart, eerst als trainee. Daarvoor heb ik iets heel anders gedaan. Ik ben namelijk werkzaam geweest in het basisonderwijs. Toch merkte ik dat ik behoefte had aan iets anders en spraken de complexe processen van het werk als salarisadministrateur mij erg aan.

In het bijzonder sprak detachering mij aan omdat je bij veel verschillende bedrijven een kijkje kunt nemen. Ik kan verschillende culturen proeven en kom snel in aanraking met verschillende systemen. Leren en ontwikkelen zit dan ook heel diep in het DNA van Quoratio verweven. Dát, in combinatie van een zekerheid van inkomen is voor mij het grote voordeel van detachering.

De eerste 3 á 4 weken bij een nieuwe opdracht zijn vaak wel pittig. Je komt natuurlijk ergens nieuw binnen. Je moet de mensen leren kennen. De organisatie leren kennen. Iemand huurt natuurlijk een gedetacheerde niet voor niets in, vaak is er wat aan de hand of is er een probleem dat opgelost moet worden. Niemand huurt een gedetacheerde in om simpelweg te vertellen hoe goed het allemaal wel niet gaat. Vaak hebben bedrijven echt even een extra zetje nodig.

Aan de andere kant is het zo dat, omdat de uitdaging groter is, je er naar mijn mening ook meer voor terugkrijgt. In de vorm van een stukje waardering van je collega's en de grotere leercurve omdat je echt in het diepe wordt gegooid. Wanneer je ergens binnenkomt waar een probleem is, en je kunt daar je mannetje staan, dan zorgt dat voor een extra goed gevoel. Daarom draag ik op deze manier graag mijn steentje bij zodat mijn collega's hun salaris op tijd krijgen."

**Wat verwachten we van de toekomst?**

Veel processen worden steeds verder geautomatiseerd. Wat betekent dit voor de toekomst van de salarisadministrateur?

Wim: "Er is momenteel een chronisch tekort aan salarisadministrateurs. En ondanks dat automatisering soms plaats maakt voor bepaalde handelingen zal er altijd vraag blijven bestaan naar mensen die advies kunnen geven. Dat gaan we de komende tien jaar niet geautomatiseerd krijgen."

Waar moet ik rekening mee houden?

Een steile leercurve

Je wilt graag de detachering in. Maar waar moet je rekening mee houden voordat je hieraan begint?

De verwachting ligt altijd **nét** iets hoger

Binnen de detachering maak je een steilere leercurve door. De uitdaging is groter dan wanneer je gewoon ergens in loondienst aan de slag gaat. Voordat je aan een nieuwe opdracht start is het gebruikelijk om een sollicitatie/kennismakingsgesprek te voeren. Hierbij kunnen beide partijen aangeven of ze een goed gevoel hebben bij de ander. Houd er ook rekening mee dat, wanneer de arbeidsmarkt minder gunstig is, je misschien wel wat verder moet reizen voor een opdracht dan je in eerste instantie zou verwachten. Al zal dit door het vele remote en hybride werken steeds minder worden. Hier heb je natuurlijk altijd zelf zeggenschap over.

Tip

Wist je dat wij ook een podcast hebben gemaakt over detachering?
 Luister 'm nu op [Spotify!](#)

Ambitie

Doordat er een grotere uitdaging ligt is het belangrijk dat je de ambitie hebt om deze met beide handen aan te pakken en ervoor openstaat om te leren. Daarbij is het logisch dat je stressbestendig, flexibel en dienstbaar moet zijn. Het kunnen omgaan met en leren kennen van verschillende software komt hier natuurlijk ook bij kijken. Wanneer je het geen probleem vindt om om de aantal maanden weer een nieuwe set collega's te leren kennen is detachering wellicht iets voor jou. Dit is een uitstekende kans om je netwerk en je kennis te verbreden.

Wat kan Strictly People voor mij betekenen?

Nu denk je misschien: leuk verhaal, maar what's in it for me? Het is belangrijk om op de hoogte te zijn van de kansen en ontwikkelingsmogelijkheden die detachering jou kunnen bieden. Bij Strictly People zijn we specialisten binnen de salarisadministratie. Wij bemiddelen al jarenlang alleen salarisadministrateurs en kennen de markt goed.

Welke vorm van begeleiding kan Strictly People bieden wanneer ik de detachering in wil gaan?

Wanneer je je aanmeldt bij ons gaan we samen aan de slag om in kaart te brengen wat jouw competenties zijn, en waar jouw ontwikkelingsmogelijkheden liggen. Dit doen we met onze Next Level Profiler tool. Daarna bespreken we met jou wat je volgende stappen zijn en kunnen we dit faciliteren door middel van trainingen. Tevens is het mogelijk om je PDL of VPS certificaat via ons te halen.

Hoe is het contact tussen een gedetacheerde en een recruiter?

Wij geven de voorkeur aan een kennismaking face to face. Uiteraard kunnen we videobellen, WhatsAppen en gewoon bellen. Laagdrempelig communiceren staat bij ons echt centraal. We brengen graag zo vroeg mogelijk in het proces jouw competenties in kaart om te zorgen voor de beste begeleiding. Als je dat wilt koppelen we je daarnaast aan een gedetacheerde om met hem of haar verder te praten over ervaringen binnen de detachering. En we overleggen altijd over de opdrachten die we beschikbaar hebben en of deze bij je passen. Tijdens jouw opdracht blijven we in contact en checken we zowel bij jou als de opdrachtgever op regelmatige basis hoe het gaat.

Wat zijn de voordelen voor mij wanneer ik via Strictly People de detachering in ga?

Bij Strictly People krijg je de kans om bij prachtige klanten aan de slag te gaan. Denk hierbij aan overheden zoals de Gemeente Amsterdam of universitaire ziekenhuizen, maar ook topwerkgevers zoals Philips, BAM en de Efteling. Daarnaast wordt onze persoonlijke betrokkenheid zeer gewaardeerd door onze klanten en gedetacheerden.

Op een rijtje:

Hier vind je alvast een klein overzicht van onze arbeidsvoorwaarden en mogelijkheden:

- Salaris tussen de € 3.000 en € 5.500
- NS Bussinescard, reiskostenvergoeding of auto van de zaak
- Persoonlijke begeleiding
- Trainingen en cursussen
- Je PDL en/of VPS halen
- Topwerkgevers zoals Philips, BAM, Efteling
- Inzicht in je competenties en groeimogelijkheden

Iets voor jou?

Meer weten? Neem dan direct contact met ons op via info@strictlypeople.nl. We plannen graag een kennismakingssessie met je in. Tijdens de sessie adviseren we je graag over detachering en beantwoorden we met veel plezier al je vragen.

Voor vragen over dit whitepaper mag je ons ook altijd benaderen. Bel of WhatsApp met Wim via [06-50602624](tel:06-50602624) of mail naar info@strictlypeople.nl. We proberen je altijd zo snel mogelijk antwoord te geven.

Strictly People: altijd een goed gevoel